

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Studi penelitian dilaksanakan di Pusdatin Kementerian Pekerjaan Umum
dan Perumahan Rakyat)



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA

2022

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI APARATUR SIPIL NEGARA DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

(Studi penelitian dilaksanakan di Pusdatin Kementerian Pekerjaan Umum dan
Perumahan Rakyat)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen
Program Studi Manajemen – Strata 1



Nama : Fahmi Muhammad

NIM : 041501503125142

Jurusan/Prodi : Ekonomi / Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2022

ABSTRAK

Tercapainya tujuan dan target setiap perusahaan berbanding lurus dengan kinerja pegawai didalam perusahaan tersebut. Jika kinerja pegawai baik maka target perusahaan akan tercapai. Sebaliknya, dengan kinerja pegawai yang tidak maksimal maka tujuan perusahaan akan sulit terwujud. ini disebabkan karena pegawai merupakan motor penggerak disetiap perusahaan atau pun instansi. Oleh karena itu, banyak sekali faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai didalam sebuah perusahaan. Diantaranya: kompensasi dan lingkungan kerja itu sendiri memegang peranan dalam mempengaruhi kinerja pegawai. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kausal komparatif yang bertujuan untuk menyelidiki kemungkinan hubungan sebab akibat yang ada, mencari kembali fakta yang mungkin menjadi penyebab melalui data tertentu. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan analisis yang digunakan adalah analisis statistik dengan analisis regresi serta penelitian ini dirancang dalam bentuk penelitian survey. Berdasarkan hasil analisis data melalui pembuktian ketujuh hipotesis yang diajukan pada penelitian ini mengenai pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai aparatur sipil negara dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening, maka penelitian ini menyimpulkan bahwa ketujuh hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini semuanya.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan kerja, kinerja pegawai Dan kepuasan kerja

ABSTRACT

The achievement of the goals and targets of each company is directly proportional to the performance of employees within the company. If the employee's performance is good, the company's target will be achieved. Conversely, with employee performance that is not optimal, the company's goals will be difficult to realize. This is because employees are the driving force in every company or agency. Therefore, there are many factors that affect the performance of employees in a company. Compensation and the work environment itself plays a role in influencing employee performance. This research is a type of comparative causal research which aims to investigate the possible causal relationships that exist, seek back facts that may be the cause through certain data. The approach used in this study is a quantitative approach with the analysis used is statistical analysis with regression analysis and this research is designed in the form of survey research. Based on the results of data analysis through proving the seven hypotheses proposed in this study regarding the effect of compensation and work environment on the performance of state civil servants with job satisfaction as an intervening variable), this study concludes that the seven hypotheses all proposed in this study.

Keywords: Compensation, work environment, employee performance and job satisfaction