

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. GRAHA KARUNIA TRADING**

SKRIPSI

Program studi: Manajemen



Nama : Abdul Rizki Latief
NIM : 041701503125238
Jurusan /Prodi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA
PT. GRAHA KARUNIA TRADING**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh Gelar

Sarjana Manajemen

Program Studi Manajemen – Strata 1



Nama : Abdul Rizki Latief
NIM : 041701503125238
Jurusan / Prodi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan langsung dan tidak langsung gaya kepemimpinan dan beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT.Graha karunia Trading. Sampel penelitian ini menggunakan SPSS dengan 105 sampel responden, metode penelitian ini yang digunakan kuantitatif. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan variabel beban kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel beban kerja tidak berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel kepuasan kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara tidak langsung dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Sedangkan variabel beban kerja berpengaruh langsung dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Beban kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the direct and indirect relationship of leadership style and workload to employee performance through job satisfaction as an intervening variable at PT. Graha rahmat Trading. The sample of this study used SPSS with 105 samples of respondents, the research method used was quantitative. The results of this study indicate that the leadership style variable has no direct and significant effect on job satisfaction. While the workload variable has a direct and significant effect on job satisfaction. The leadership style variable has no direct and significant effect on employee performance. The workload variable has no direct and insignificant effect on employee performance. Job satisfaction variable has a direct and significant effect on employee performance. The leadership style variable has no indirect and insignificant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. While the workload variable has a direct and insignificant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: *Leadership Style, Workload, Job Satisfaction, Performance*