

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KOMITMEN ORGANISASI, KOMPETENSI DAN
STRUKTUR AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR**

(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jakarta Selatan)

SKRIPSI

Program Studi Akuntansi-Strata 1



OLEH :

Nama : Berlian Yusuf Ramadhan

NIM : 180500028

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2022

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI,
KOMITMEN ORGANISASI, KOMPETENSI DAN
STRUKTUR AUDIT TERHADAP KINERJA AUDITOR
(Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Jakarta Selatan)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Ilmiah Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Akuntansi-Strata 1



OLEH :

Nama : Berlian Yusuf Ramadhan

NIM : 180500028

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris tentang pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja auditor, pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja auditor, pengaruh kompetensi terhadap kinerja auditor, pengaruh struktur audit terhadap kinerja auditor. Populasi dalam penelitian ini adalah auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik di Jakarta Selatan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan purposive sampling. Jumlah responden sebanyak 55 dari 8 Kantor Akuntan Publik. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner.

Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa untuk variabel budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Untuk variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor. Untuk variabel kompetensi tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor. Dan untuk variabel struktur audit berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja auditor.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kompetensi, Struktur Audit, Kinerja Auditor



ABSTRACT

This study aimed to get empirical evidence about the influence of organizational culture on the performance of auditors. Influence of organizational commitment on the performance of auditors. Influence of competence on the performance of auditors. Influence of audit structure on the performance of auditors. The population in this research was all auditors working on a public accountant firm in South Jakarta. The sampling technique in this research is using purposive sampling. The number of respondents is 55 out of 8 public accountant firm. Data technique collection using questionnaire.

Based on the result of this research, it can be concluded that organizational culture no influence on the performance of auditors. That organizational commitment influence positive and significant on the performance of auditors. That competence no influence on the performance of auditors. That audit structure influence positive and significant impact on the performance of auditors.

Keywords : *Organizational Culture, Organizational Commitment, Competence, Audit Structure, Performance of Auditors*

