

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
TEKNOLOGI MINYAK DAN GAS BUMI “LEMIGAS”**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**THE EFFECT OF TRAINING, COMPENSATION AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN OIL
AND GAS TECHNOLOGY DEVELOPMENT AND TRAINING
CENTER “LEMIGAS”**



**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSSINESS
SATYA NEGARA UNIVERSITY OF INDONESIA**

2022

**PENGARUH PELATIHAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PUSAT PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN
TEKNOLOGI MINYAK DAN GAS BUMI “LEMIGAS”**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen - Srata I



Disusun Oleh:

Nama

: Anisa Nurazizah Pratiwi

NIM

: 180400066

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

2022

**THE EFFECT OF TRAINING, COMPENSATION AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN OIL
AND GAS TECHNOLOGY DEVELOPMENT AND TRAINING
CENTER “LEMIGAS”**

THESIS

Submitted as One of the Requirements for Obtaining A

BACHELOR OF ECONOMIC

Program Strata-1 Manajement



Arranged by:

Name : Anisa Nurazizah Pratiwi

NIM : 180400066

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSSINESS

SATYA NEGARA UNIVERSITY OF INDONESIA

2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PPPTMGB "Lemigas". Sampel yang digunakan di penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap di PPPTMGB Lemigas dengan jumlah sampel sebanyak 100 responden. Berdasarkan uji hipotesis yang dilakukan menggunakan uji F menunjukkan bahwa secara simultan berpengaruh positif dan signifikan antara Pelatihan (X_1), Kompensasi (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pusat Pelatihan dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi "Lemigas". Sedangkan hasil uji hipotesis menggunakan uji T menunjukkan bahwa Secara parsial variabel Pelatihan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pusat Pelatihan dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi "Lemigas", variabel Kompensasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pusat Pelatihan dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi "Lemigas", variabel Lingkungan Kerja (X_3) tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pusat Pelatihan dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi "Lemigas". Sedangkan variabel Lingkungan Kerja (X_3) tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y) Pusat Pelatihan dan Pengembangan Teknologi Minyak dan Gas Bumi "Lemigass".

Kata Kunci : Pelatihan, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of training, compensation and work environment on employee performance at PPPTMGB "Lemigas". The sample used in this study were all permanent employees at PPPTMGB Lemigas with a total sample of 100 respondents. Based on the hypothesis test conducted using the F test, it shows that there is a simultaneous positive and significant effect between Training (X_1), Compensation (X_2) and Work Environment (X_3) on Employee Performance (Y) Oil and Gas Technology Development and Training Center "Lemigas". While the results of hypothesis testing using the T test show that partially the Training variable (X_1) has a positive and significant effect on Employee Performance (Y) at the "Lemigas" Oil and Gas Technology Training and Development Center, the Compensation variable (X_2) has a positive and significant effect on Performance Employees (Y) Oil and Gas Technology Training and Development Center "Lemigas", Work Environment variable (X_3) has no positive and insignificant effect on Employee Performance (Y) Oil and Gas Technology Training and Development Center "Lemigas". While the Work Environment variable (X_3) has no positive and insignificant effect on Employee Performance (Y) Oil and Gas Technology Training and Development Center "Lemigas"

Keywords: Training, Compensation, Work Environment and Employee Performance.