

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI MOTIVASI
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT
KEMANG BOGA CITRA (SMOKEY RIBS)**

SKRIPSI

Program Studi: Manajemen Strata-1



Oleh :

Nama : Fajar Firmansyah

Nim : 180400115

Jurusan / Prodi : Ekonomi / Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI
MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA PT KEMANG BOGA CITRA (SMOKEY RIBS)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH:

Nama : FAJAR FIRMANSYAH

NIM : 180400115

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2022

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND
COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE
THROUGH WORK MOTIVATION AS INTERVENING
VARIABLE AT PT KEMANG BOGA CITRA (SMOKEY RIBS)**

THESIS

The Study Program : Manajement



Arranged By:

Nama : FAJAR FIRMANSYAH

NIM : 180400115

ECONOMIC FACULTY & BUSINESS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pengaruh langsung yang signifikan dari Kinerja Karyawan (Y), Gaya Kepemimpinan (X1), Kompensasi (X2), Motivasi Kerja (Z) Pada PT Kemang Boga Citra (SMOKEY RIBS). Metodologi penelitian yang di gunakan adalah kuantitatif, populasi yang di gunakan yaitu 65 Karyawan. Sampel yang digunakan menggunakan teknik sampel Jenuh yaitu hampir keseluruhan dijadikan sampel. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan path analysis dengan menggunakan software SPSS 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap Motivasi Kerja. Kompensasi berpengaruh langsung terhadap Kepuasan Kerja. Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Kompensasi berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Gaya Kepemimpinan Berpengaruh Langsung dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. Kompensasi Berpengaruh secara tidak Langsung dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja.

Kata kunci: Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study aims to determine whether the significant direct influence of Employee Performance (Y), Leadership Style (X1), Compensation (X2), Work Motivation (Z) at PT Kemang Boga Citra (SMOKEY RIBS). The research methodology used is quantitative, the population used is 65 employees. The sample used uses the saturated sample technique, which is almost entirely sampled. The test tool used in this study used path analysis using SPSS 25 software. Based on the results of the study, it shows that Leadership Style has a direct effect on Work Motivation. Compensation has a direct effect on Job Satisfaction. Leadership Style has a direct effect on Employee Performance. Compensation has a direct effect on Employee Performance. Work Motivation has a direct effect on Employee Performance. Leadership Style Has a Direct and Significant Effect on Employee Performance Through Work Motivation. Compensation Affects Indirectly and Significantly On Employee Performance Through Work Motivation.

Keywords: Leadership Style, Compensation, Work Motivation, Employee Performance.

