

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURUMELALUI MOTIVASI KERJA
DI MADRASAH AL ISLAMIYAH JAKARTA**

SKRIPSI



NAMA : RETNO TRI WAHYUNI

NIM : 180400069

Jurusan/Prodi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA GURUMELALUI MOTIVASI KERJA
DI MADRASAH AL ISLAMIYAH JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Sastra 1



NAMA : RETNO TRI WAHYUNI

NIM : 180400069

Jurusan/Prodi : Manajemen

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2022

**THE EFFECT OF COMPENSATION WORK ENVIRONMENT
ON TEACHER PERFORMANCE THROUGH WORK
MOTIVATION AT MADRASAH AL ISLAMIYAH JAKARTA**

SKRIPSI



NAME : RETNO TRI WAHYUNI

NIM : 180400069

Departement/Study Program : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2022

**THE EFFECT OF COMPENSATION WORK ENVIRONMENT
ON TEACHER PERFORMANCE THROUGH WORK
MOTIVATION AT MADRASAH AL ISLAMIYAH JAKARTA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Sastra 1



NAME : RETNO TRI WAHYUNI

NIM : 180400069

Departement/Study Program : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2022

ABSTRACT

This research is aimed at measuring and knowing the impact of compensation, the work environment on teacher's performance through the work motivation for the madrasah al islamiyah Jakarta. The number of people in this study is 70 employees using simple random sampling or simple random sampling. Testing the hypothetical analysis analysis used is path analysis. The results show a simultaneous compensation variable, the working environment has a positive and significant impact on work motivation. Partial supervision variables of poor teacher performance, work environment and work motivation affect positive and significant teacher performance.

Keywords: compensation, work environment, work motivation, teacher performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur dan mengetahui Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Motivasi Kerja pada Madrasah Al Islamiyah Jakarta. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 70 pegawai menggunakan simple random sampling atau teknik acak sederhana. Pengujian hipotesis analisis yang digunakan adalah Path Analysis. Hasil penelitian ini menunjukkan secara simultan variabel Kompensasi, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Secara parsial variabel Pengawasan tidak signifikan terhadap Kinerja Guru, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Guru.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

