

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (PADA STUDI PT. KENLEE INDONESIA)**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : ISMI ASIH RUSTARI

NIM : 180400077

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2022

**PENGARUH PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (PADA STUDI PT. KENLEE INDONESIA)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



OLEH :

NAMA : ISMI ASIH RUSTARI

NIM : 180400077

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2022

ABSTRACT

This study aims to measure and determine the Effect of Education, Training, and Career Development on Employee Performance (In the Study of PT. Kenlee Indonesia). The population in this study was 958 employees and the sample in this study was 91 employees using probability sampling. Testing the analysis hypothesis used is Multiple Linear Regression Analysis. The results of this study show that simultaneously the variables of Education, Training and Career Development have a positive and significant effect on employee performance. Partially shows that the education variable has a positive and significant effect on employee performance, training has a positive and significant effect on employee performance and career development has a negative and insignificant effect on employee performance.

Keywords: Education, Training, Career Development, Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur dan mengetahui Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Studi PT. Kenlee Indonesia). Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 958 karyawan dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 91 karyawan menggunakan probability sampling. Pengujian hipotesis analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan secara simultan variabel Pendidikan, Pelatihan dan Pengembangan Karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial menunjukkan bahwa variabel Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Pengembangan Karir berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Pendidikan, Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan

