

**PENGARUH KOMPETENSI, *SELF EFFICACY* DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI**



**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
2022**

**PENGARUH KOMPETENSI, *SELF EFFICACY* DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET DAN
TEKNOLOGI**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



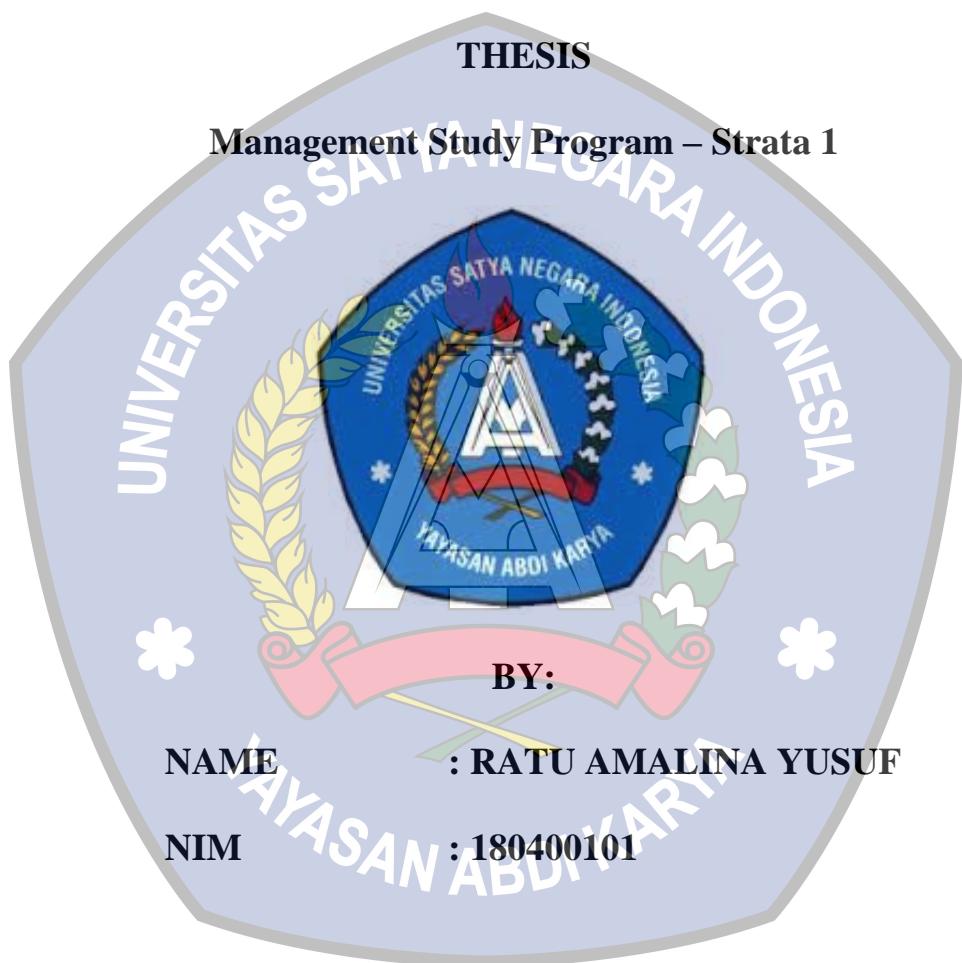
NAMA : RATU AMALINA YUSUF

NIM : 180400101

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**THE INFLUENCE OF COMPETENCE, SELF EFFICACY AND
WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF THE
EMPLOYEES AT KEMENTERIAN PENDIDIKAN,
KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI**



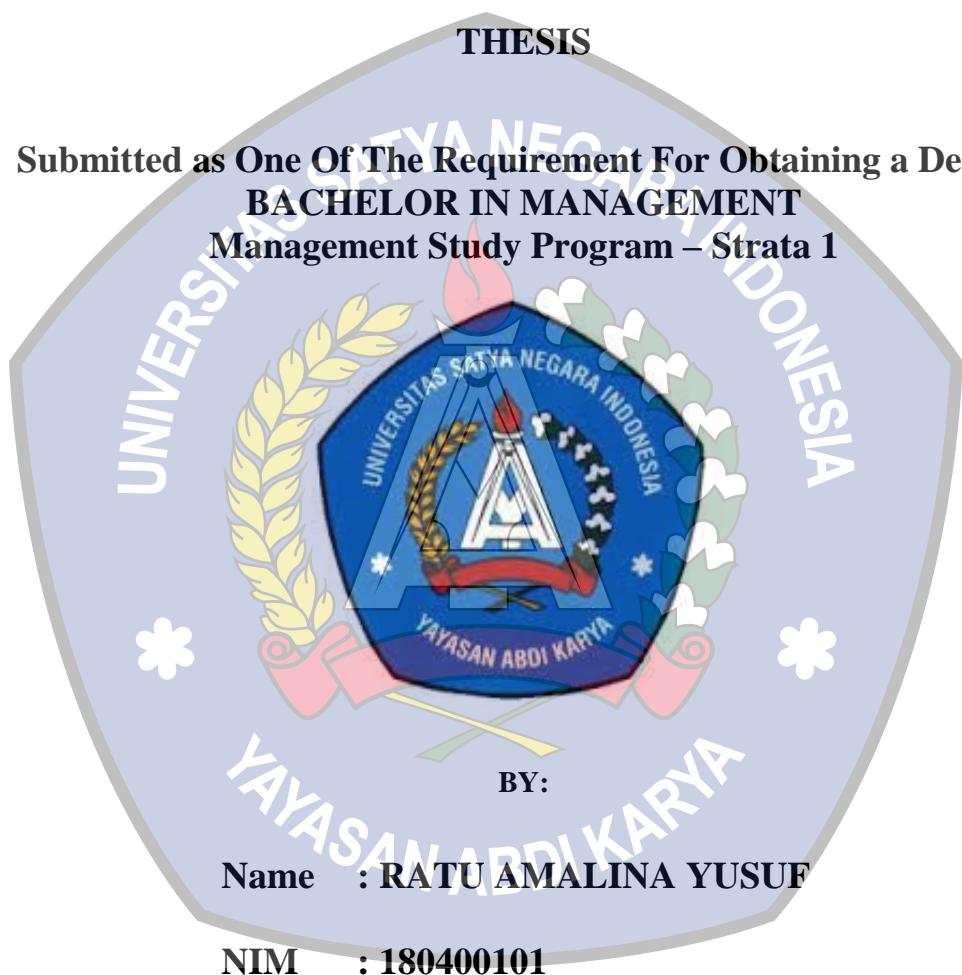
**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

2022

**THE INFLUENCE OF COMPETENCE, SELF EFFICACY AND
WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF THE
EMPLOYEES AT KEMENTERIAN PENDIDIKAN,
KEBUDAYAAN, RISET DAN TEKNOLOGI**

THESIS

**Submitted as One Of The Requirement For Obtaining a Degree
BACHELOR IN MANAGEMENT
Management Study Program – Strata 1**



**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
2022**

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of competence, self efficacy and work environment on employee perfomance in Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. The sample used in this study amounted to 60 respondents. This research uses quantitative causal reseach, to determine the effect of one or more independent variables on the dependent variable. The data is done by using Multiple Linear Regression Analysis model by using statistical software SPSS 25. Based on the hypothesis test conducted using the F test, it shows that the result of this research that the variables of competence, self efficacy and work environment have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords : Competence, Self Efficacy, Work Environment, Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompetensi, *self efficacy* dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset dan Teknologi. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 60 orang responden. Desain penelitian ini menggunakan penelitian kausal kuantitatif, untuk mengetahui pengaruh antara satu atau lebih variabel bebas terhadap variabel terikat. Pengelolaan data dilakukan dengan menggunakan model Analisis Regresi Linier Berganda dengan bantuan software statistik SPSS 25. Berdasarkan uji hipotesis yang menggunakan uji F menunjukkan hasil bahwa kompetensi, self efficacy dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh kepada kinerja pegawai.

Kata kunci : Kompetensi, Self Efficacy, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

