

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA
KARYAWAN HOUSEKEEPING PT FAJAR MEKAR INDAH BERBASIS
WEB MENGGUNAKAN METODE SAW (Simple Additive Weighting)**

(STUDI KASUS: MENARA BIDADAKARA)



FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA

2022

**DESIGN OF HOUSEKEEPING EMPLOYEE PERFORMANCE
ASSESSMENT INFORMATION SYSTEM PT FAJAR MEKAR INDAH WEB-
BASED USING SAW METHOD (Simple Additive Weighting)
(CASE STUDY: TOWER OF BIDAKARA)**

THESIS

INFORMATION SYSTEM STUDY PROGRAM



By:

NAMA : LINDU AJIE

NIM :181000017

FACULTY OF ENGINEERING

UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA

JAKARTA

2022

**PERANCANGAN SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA
KARYAWAN HOUSEKEEPING PT FAJAR MEKAR INDAH BERBASIS
WEB MENGGUNAKAN METODE SAW (Simple Additive Weighting)**

(STUDI KASUS: MENARA BIDAKARA)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA KOMPUTER

PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI



Oleh:

NAMA : LINDU AJIE

NIM : 181000017

**FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

JAKARTA

2022

**DESIGN OF HOUSEKEEPING EMPLOYEE PERFORMANCE
ASSESSMENT INFORMATION SYSTEM PT FAJAR MEKAR INDAH WEB-
BASED USING SAW METHOD (Simple Additive Weighting)**

(CASE STUDY: TOWER OF BIDAKARA)

THESIS

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

BACHELOR OF COMPUTER SCIENCE

INFORMATION SYSTEM STUDY PROGRAM



By:

NAMA : LINDU AJIE

NIM : 181000017

**FACULTY OF ENGINEERING
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA**

2022

ABSTRAK

Kegiatan penilaian kinerja karyawan merupakan cara pengukuran keterlibatan dari individu dalam organisasi, nilai penting dari penilaian kinerja menyangkut penentuan tingkat keterlibatan individu atas kinerja yang dilakukan dalam penyelesaian tugas-tugas yang menjadi tanggung jawabnya. Proses penilaian kinerja karyawan housekeeping PT. FMI di bidakara selama ini sistem yang digunakan masih bersifat manual yaitu masih menggunakan buku besar begaris, microsoft excel dan selemba kertas, sehingga informasi yang dihasilkan terkadang masih ditemukan kesalahan dalam pencatatan, sering kehilangan data penilaian dan kurang akurat dalam pembuatan laporan. Untuk membantu dan mendukung kebutuhan pengolahan data penilaian kinerja karyawan pada PT Fajar Mekar Indah dapat dilakukan dengan membuat perancangan sistem aplikasi berbasis web. Untuk itulah penulis mencoba membuat Tugas Akhir mengenai penilaian kinerja karyawan. Dengan adanya perancangan penilaian kinerja karyawan diharapkan dapat mempermudah dan mempercepat dalam pengolahan data penilaian kinerja karyawan pada PT Fajar Mekar Indah. Sehingga, informasi yang dihasilkan menjadi lebih cepat, efektif, efisien, dan akurat.

Kata Kunci: Perancangan Sistem, Penilaian Kinerja Karyawan Housekeeping , Web

ABSTRACT

Employee performance appraisal activities are a way of measuring the involvement of individuals in the organization, the important value of performance appraisal involves determining the level of individual involvement in the performance carried out in completing the tasks for which they are responsible. The process of assessing the performance of housekeeping employees of PT. FMI in Bidakara so far the system used is still manual, that is, it still uses a line ledger, Microsoft Excel and a piece of paper, so that the information produced is sometimes still found errors in recording, often loses assessment data and is less accurate in making reports. To assist and support the data processing needs of employee performance appraisals at PT Fajar Mekar Indah, it can be done by designing a web-based application system. For this reason, the author tries to make a Final Project regarding employee performance appraisal. With the design of employee performance appraisals, it is expected to simplify and speed up the processing of employee performance appraisal data at PT Fajar Mekar Indah. Thus, the resulting information becomes faster, more effective, efficient, and accurate.

Keywords: System Design, Housekeeping Employee Performance Assessment, Web

