

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN
Keadilan ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA.
(STUDI PADA KEMENDIKBUDRISTEK, DIRJEN
MANDIKDASMEN, DIREKTORAT SMA)**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata 1



Oleh:

Nama : Syifa Salma Salsabila

NIM : 180400067

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, DAN
Keadilan ORGANISASIONAL TERHADAP KOMITMEN
ORGANISASIONAL MELALUI KEPUASAN KERJA.
(STUDI PADA KEMENDIKBUDRISTEK, DIRJEN
MANDIKDASMEN, DIREKTORAT SMA)**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA EKONOMI

Program Studi Manajemen – Strata 1



Oleh:

Nama : Syifa Salma Salsabila

NIM : 180400067

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
AND ORGANIZATIONAL JUSTICE ON ORGANIZATIONAL
COMMITMENTS THROUGH JOB SATISFACTION.
(STUDY AT MINISTRY OF EDUCATION AND
TECHNOLOGY, DIRECTOR GENERAL OF
MANDIKDASMEN, DIRECTORATE OF HIGH SCHOOLS)**



FACULTY OF ECONOMICS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2022

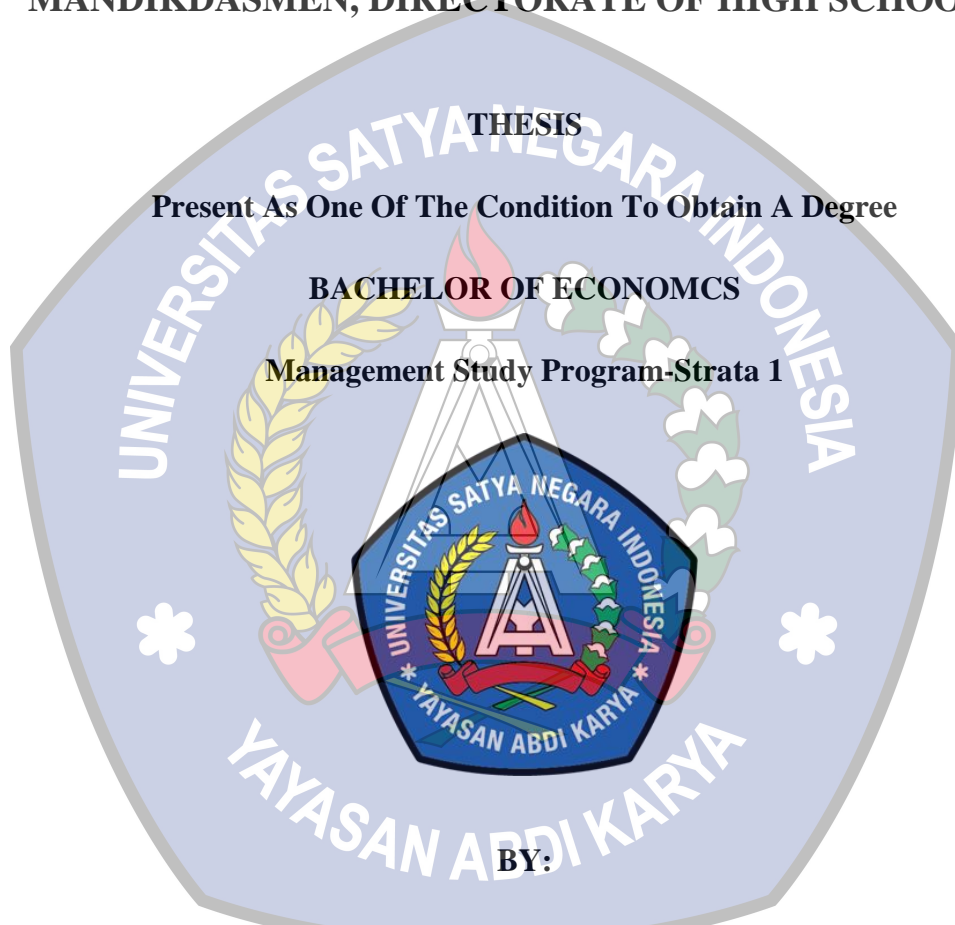
**THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP,
AND ORGANIZATIONAL JUSTICE ON ORGANIZATIONAL
COMMITMENTS THROUGH JOB SATISFACTION.
(STUDY AT MINISTRY OF EDUCATION AND
TECHNOLOGY, DIRECTOR GENERAL OF
MANDIKDASMEN, DIRECTORATE OF HIGH SCHOOLS)**

THESIS

Present As One Of The Condition To Obtain A Degree

BACHELOR OF ECONOMICS

Management Study Program-Strata 1



BY:

NAME : SYIFA SALMA SALSABILA

NIM : 180400067

**FACULTY OF ECONOMICS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY
JAKARTA**

2022

ABSTRACT

This study aims to measure and determine the Effect of Transformational Leadership, Organizational Justice on Organizational Commitment Through Job Satisfaction at the Ministry of Education and Culture, Director General of Mandikdasmen, Directorate of High Schools. The population in this study was 100 employees using the census method or the entire population. Testing the analysis hypothesis used is Path Analysis. The results of this study show that transformational leadership has a positive and significant effect on job satisfaction. Partially, organizational justice has a positive and significant effect on job satisfaction. Partially, Transformational Leadership has a positive and significant effect on Organizational Commitment. Partially, the variable of Organizational Justice has no significant effect on Organizational Commitment. Partially Job Satisfaction has a positive and significant effect on Organizational Commitment. Transformational Leadership has an indirect effect on Organizational Commitment through Job Satisfaction as an intervening variable. Organizational Justice has an indirect effect on organizational commitment through Job Satisfaction as an intervening variable.

Keywords: transformational leadership, organizational justice, job satisfaction, organizational commitment

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur dan mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Melalui Kepuasan Kerja pada Kemendikbudristek, Dirjen Mandikdasmen, Direktorat Sekolah Menengah Atas. Jumlah populasi dalam penelitian ini sebanyak 100 pegawai menggunakan metode sensus atau seluruh populasi. Pengujian hipotesis analisis yang digunakan adalah Path Analysis. Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Secara parsial Keadilan Organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Secara parsial Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Secara parsial variabel Keadilan Organisasional tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Secara parsial Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasional. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh secara tidak langsung terhadap Komitmen Organisasional melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. Keadilan Organisasional berpengaruh secara tidak langsung terhadap komitmen organisasional melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasional, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional