

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA YAYASAN BUDI INDAH SEJAHTERA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen – Strata I



OLEH:

NAMA : IRSALINA DALILAH

NIM : 180400029

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA YAYASAN BUDI INDAH SEJAHTERA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN

Program Studi Manajemen - Strata 1



OLEH:

NAMA : IRSALINA DALILAH

NIM : 180400029

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPENSATION,
WORK ENVIROMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
YAYASAN BUDI INDAH SEJAHTERA**

THESIS



Management Study Program - Strata 1

BY:

NAME : IRSALINA DALILAH

NIM : 180400029

**FACULTY ECONOMICS & BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

2022

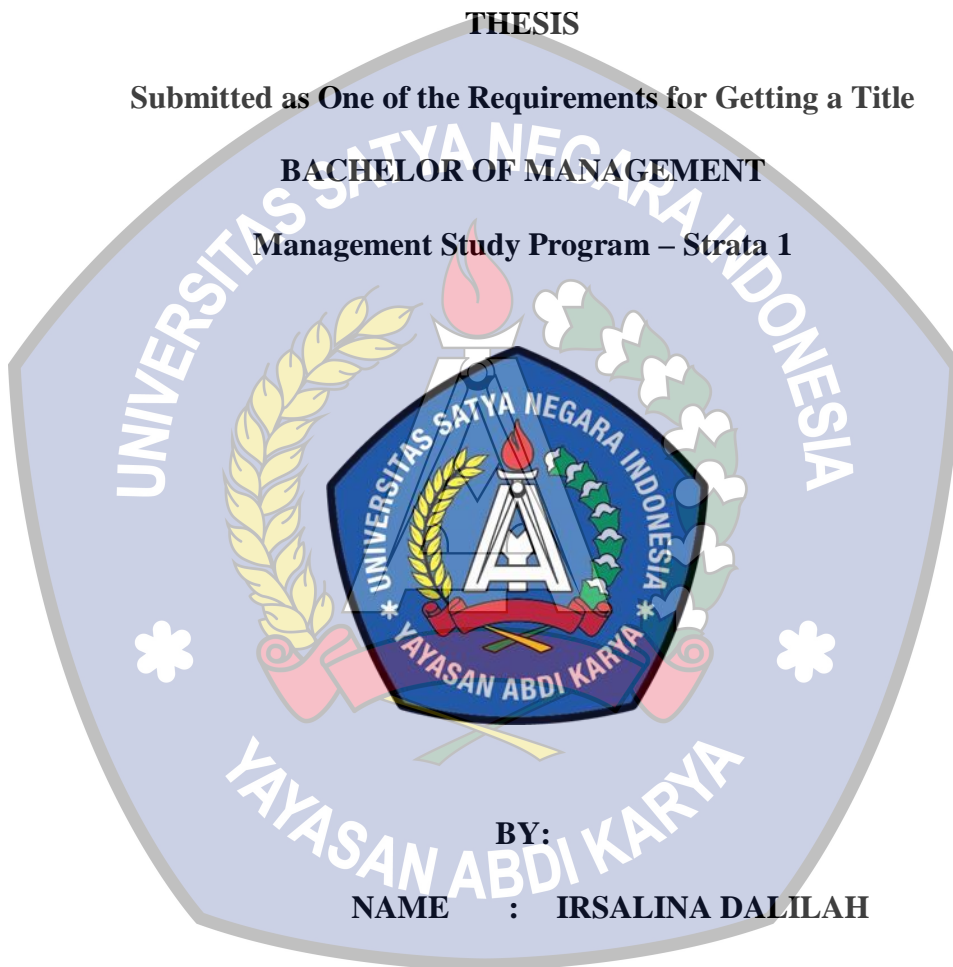
**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPENSATION,
WORK ENVIROMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN
YAYASAN BUDI INDAH SEJAHTERA**

THESIS

Submitted as One of the Requirements for Getting a Title

BACHELOR OF MANAGEMENT

Management Study Program – Strata 1



BY:

NAME : IRSALINA DALILAH

NIM : 180400029

**FACULTY ECONOMICS & BUSINESS
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur dan mengetahui Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Yayasan Budi Indah Sejahtera. Jumlah populasi dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 70 karyawan dengan menggunakan teknik penentuan jumlah sampel menggunakan sampel jenuh. Pengujian hipotesis analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS Versi 25. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan Variabel Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial menunjukkan bahwa variabel Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kompensasi tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to measure and determine the influence of leadership, compensation and work environment on employee performance at Budi Indah Sejahtera Foundation. The number of population and samples in the study were 70 employees using the number of samples technique using saturated samples. Testing the hypothesis analysis used in this study is multiple linear regression analysis using the SPSS Version 25 program. The results of this study indicate that the Compensation Performance and Work Environment simultaneously have a positive and significant effect on employees. Partially shows that the employee variable has a positive and significant effect on employee performance, compensation has no and no significant effect on employee performance, and the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership, Compensation, Work Environment, Employee Performance

