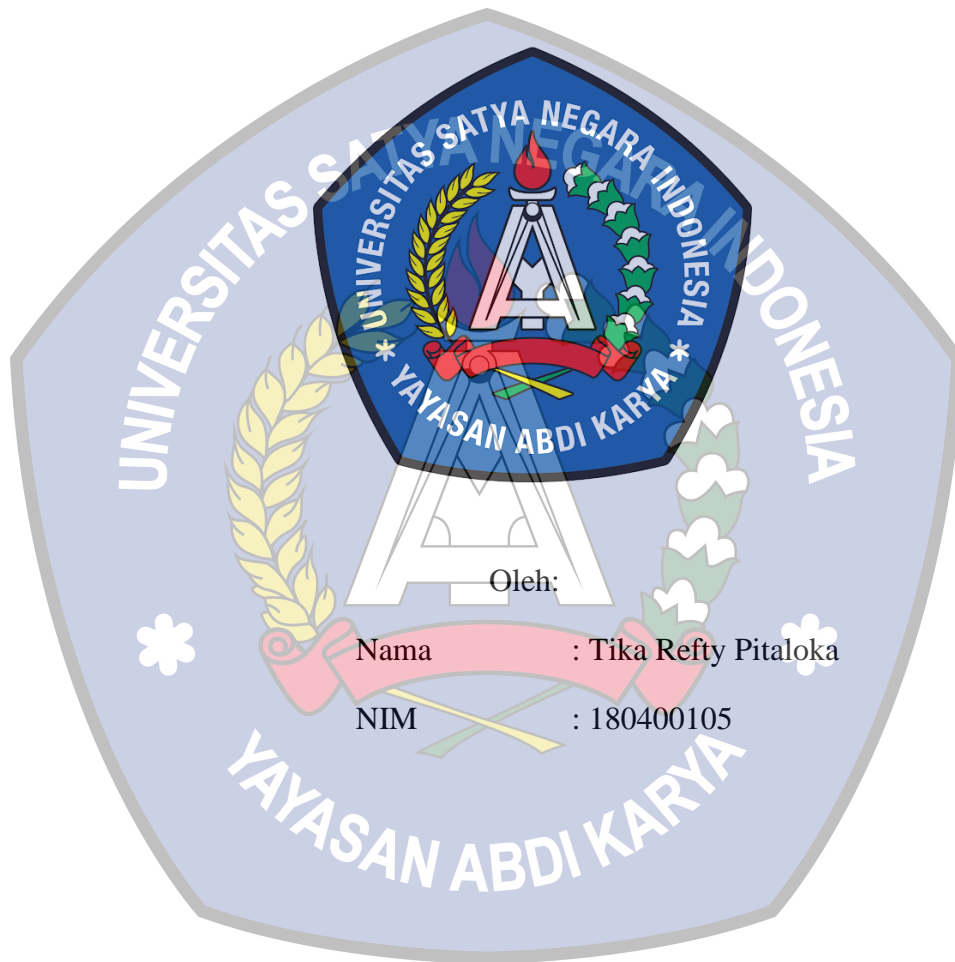


**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. COGINDO DAYABERSAMA KANTOR PUSAT**

**SKRIPSI**

Program Studi Manajemen – Strata 1



Oleh:

Nama : Tika Refty Pitaloka

NIM : 180400105

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA  
PT. COGINDO DAYABERSAMA KANTOR PUSAT**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA MANAJEMEN**

Program Studi Manajemen – Strata 1



Oleh:

Nama : Tika Refty Pitaloka

NIM : 180400105

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2022**

**THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT AND  
WORKLOAD ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION OF  
PT. COGINDO DAYABERSAMA KANTOR PUSAT  
THESIS**

Management Study Program – Strata I



Name : Tika Refty Pitaloka

NIM : 180400105

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

**2022**

**THE EFFECT OF COMPENSATION, WORK ENVIRONMENT AND  
WORKLOAD ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION OF  
PT. COGINDO DAYABERSAMA KANTOR PUSAT  
THESIS**

**Submitted as One Of the Requirement For Obtaining a Degree**

**BACHELOR IN MANAGEMENT**

Management Study Program – Strata I



BY:

Name : Tika Refty Pitaloka

NIM : 180400105

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY**

**2022**

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada PT. Cogindo DayaBersama Kantor Pusat yang bertujuan mengetahui adanya pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 50 orang dengan menggunakan sampel jenuh dimana seluruh karyawan menjadi responden dalam penelitian ini. Analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda dengan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan variabel kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan secara parsial kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Sumbangan pengaruh ketiga variabel yaitu kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 51,7% sedangkan sisanya 48,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

**Kata kunci:** Kompensasi, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja



## **ABSTRACT**

*The research was conducted at PT. Cogindo Daya Bersama Kantor Pusat which aims to determine the effect of compensation, work environment and workload on employee job satisfaction. The population in this study amounted to 50 people with using the technique of determining the number of samples using saturated samples where all employees became respondents in this study. The analysis with SPSS Version 25 program. The result show that simultaneously the variables compensation, work environment and workload on employee job satisfaction have a positive and significant on job satisfaction. The results showed that partially compensation had no significant effect on job satisfaction, work environment and workload had a positive and significant effect on job satisfaction. The contribution of the influence of the three variables, namely compensation, work environment and workload on job satisfaction is 51.7% while the remaining 48.3% is influenced by other variables not included in this study.*

**Keywords:** *Compensation, Work Environment, Workload and Job Satisfaction*

