

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA LAW FIRM HARVARDY,  
MARIETA, & MAUREN ATTORNEYS AT LAW**

**SKRIPSI**

**Program Studi Manajemen**



**OLEH:**

**Nama : Ahmad Sopian**

**NIM : 180400159**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA LAW FIRM HARVARDY,  
MARIETA, & MAUREN ATTORNEYS AT LAW**

**SKRIPSI**

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar**

**SARJANA MANAJEMEN**

**Program Studi Manajemen-Strata 1**



**OLEH:**

**Nama : Ahmad Sopian**

**NIM : 180400159**

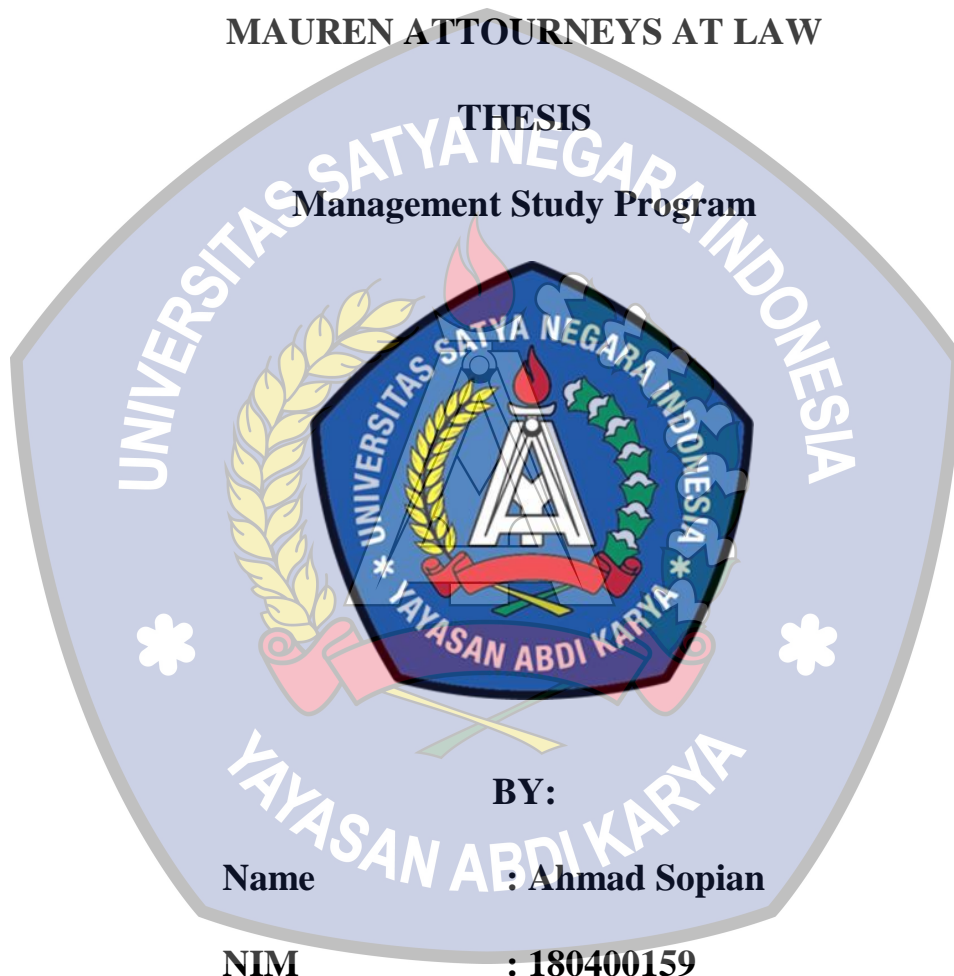
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

**2022**

**THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND  
LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING  
VARIABLE IN THE HARVARDY LAW FIRM, MARIETA, &  
MAUREN ATTORNEYS AT LAW**

**THESIS  
Management Study Program**



**BY:**

**Name : Ahmad Sopian**

**NIM : 180400159**

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA**

**2022**

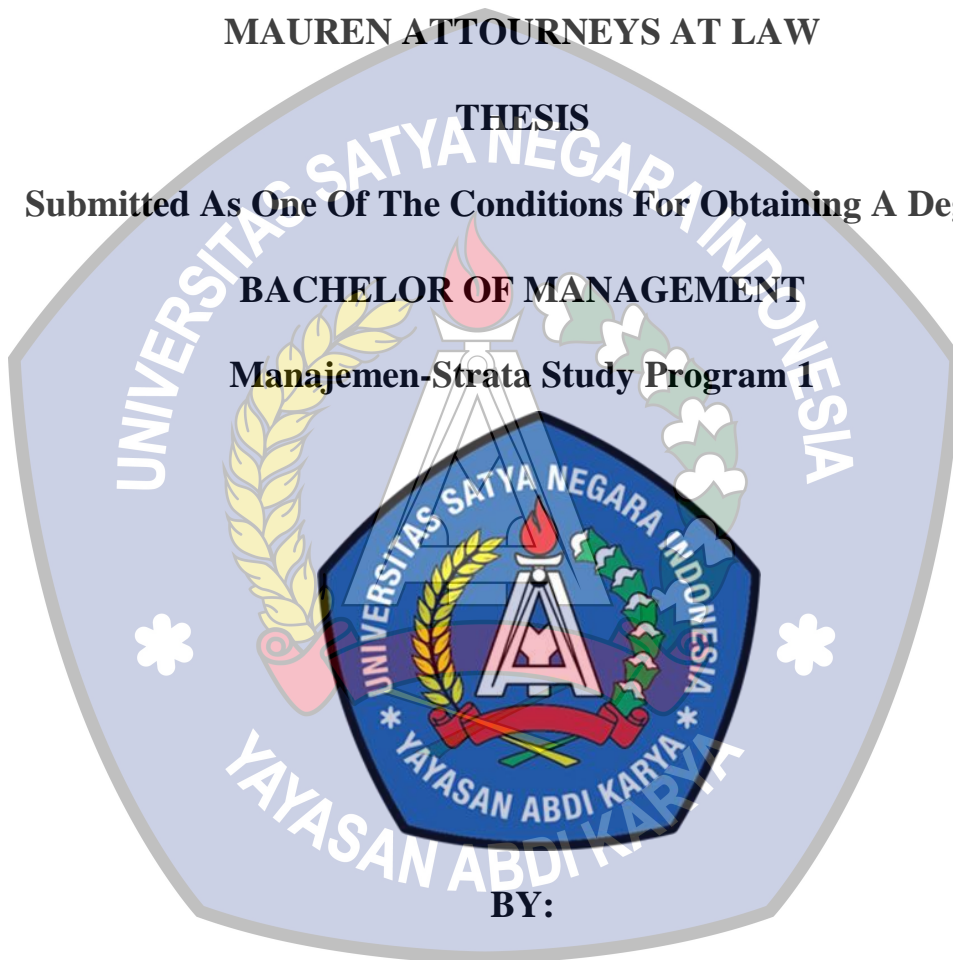
**THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT AND  
LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE  
WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING  
VARIABLE IN THE HARVARDY LAW FIRM, MARIETA, &  
MAUREN ATTORNEYS AT LAW**

**THESIS**

**Submitted As One Of The Conditions For Obtaining A Degree**

**BACHELOR OF MANAGEMENT**

**Manajemen-Strata Study Program 1**



**BY:**

**Name : Ahmad Sopian**

**NIM : 180400159**

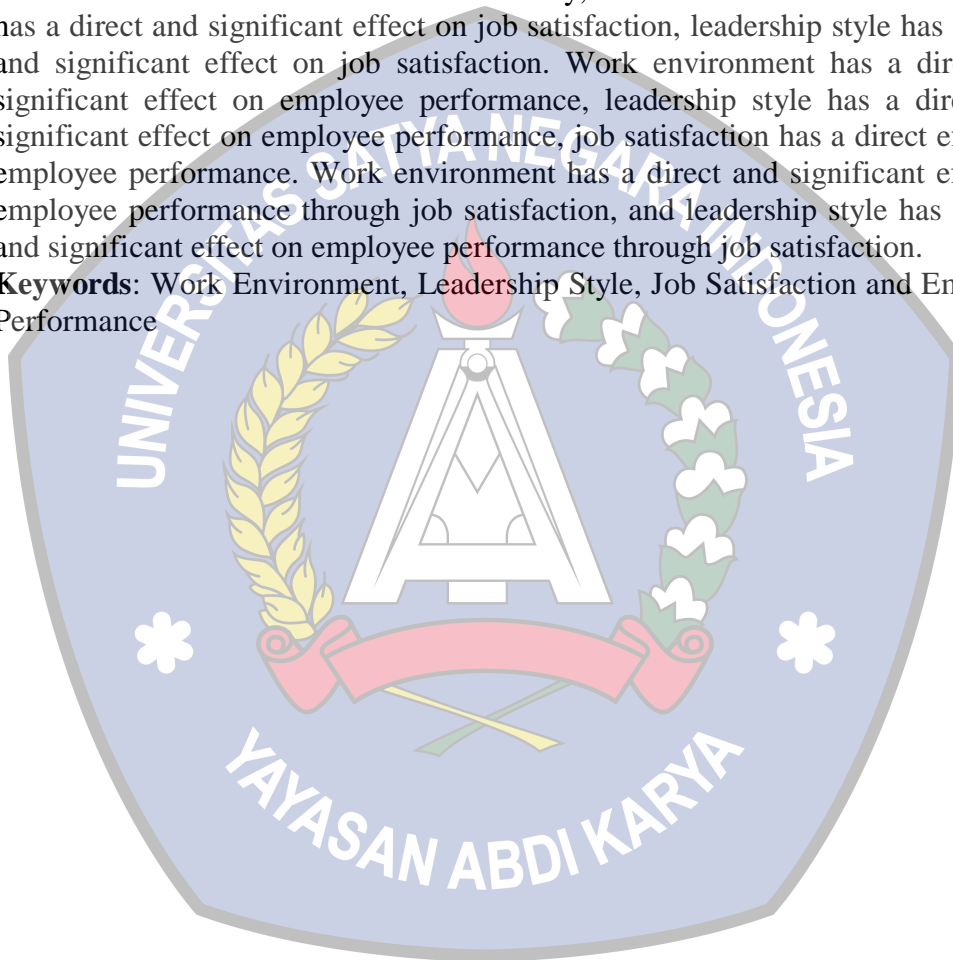
**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS  
SATYA STATE UNIVERSITY OF INDONESIA**

**2022**

## ***ABSTRACT***

This study aims to determine whether there is a significant direct effect of Employee Performance (Y), Work Environment (X1), Leadership Style (X2), Job Satisfaction (Z) at Lawfirm Harvardy, Marieta, & Mauren Attourneys At Law. The research methodology used is quantitative research, the population used is 52 employees. The sample used is the saturated sample technique, that is, all of the population is sampled. The test tool used in this study is path analysis using SPSS 25 software. Based on the results of the study, it shows that the work environment has a direct and significant effect on job satisfaction, leadership style has a direct and significant effect on job satisfaction. Work environment has a direct and significant effect on employee performance, leadership style has a direct and significant effect on employee performance, job satisfaction has a direct effect on employee performance. Work environment has a direct and significant effect on employee performance through job satisfaction, and leadership style has a direct and significant effect on employee performance through job satisfaction.

**Keywords:** Work Environment, Leadership Style, Job Satisfaction and Employee Performance



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh langsung yang signifikan dari Kinerja Karyawan (Y), Lingkungan Kerja ( $X_1$ ), Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ), Kepuasan Kerja (Z) pada Lawfirm Harvardy, Marieta, & Mauren Attorneys At Law. Metodologi penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, populasi yang digunakan yaitu 52 karyawan. Sampel yang digunakan menggunakan teknik sampel jenuh yaitu semua populasi dijadikan sampel. Alat uji yang digunakan dalam penelitian ini adalah path analysis dengan menggunakan software SPSS 25. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. Lingkungan Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja berpengaruh langsung terhadap Kinerja Karyawan. Lingkungan Kerja berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

