

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT GOBEL
DHARMA SARANA KARYA UNIT RSUD CENGKARENG
SKRIPSI**

Program Studi Manajemen



Oleh:

Nama : Arif Anwar

Nim : 180400087

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN
KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT GOBEL
DHARMA SARANA KARYA UNIT RSUD CENGKARENG
SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar

SARJANA MANAJEMEN – Strata 1



Oleh:

Nama : Arif Anwar

Nim : 180400087

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS
SATYA NEGARA INDONESIA
JAKARTA
2022**

**EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION
AS INTERVENING VARIABLE AT PT GOBEL DHARMA
SARANA KARYA UNIT RSUD CENGKARENG**

THESIS

Management Study Program



BY:

Name : Arif Anwar

Nim : 180400087

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2022

**EFFECT OF COMPENSATION AND WORKLOAD ON
EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH JOB SATISFACTION
AS INTERVENING VARIABLE AT PT GOBEL DHARMA
SARANA KARYA UNIT RSUD CENGKARENG**

THESIS

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

BACHELOR IN MANAGEMENT

Management Study Program - Strata 1



BY:

Name : Arif Anwar

Nim : 180400087

FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS

SATYA NEGARA INDONESIA UNIVERSITY

JAKARTA

2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Karyawan pada PT Gobel Dharma Sarana Karya unit RSUD Cengkareng. Desain penelitian yang dipakai adalah penelitian kuantitatif dimana data yang di dapat dari proses penyebaran kuesioner dengan populasi dan sampel yang digunakan yaitu 54 karyawan. Sampel yang digunakan menggunakan sampel jenuh yaitu semua populasi dalam penelitian ini dijadikan sampel. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Kompensasi (X_1), Beban kerja (X_2), Kepuasan Kerja (Z) memiliki pengaruh langsung dan pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine how much the factors that can affect employee performance at PT Gobel Dharma Sarana Karya unit RSUD Cengkareng. The research design used is quantitative research where the data obtained from the process of distributing questionnaires with the population and sample used are 54 employees. The sample used is a saturated sample, that is, all of the population in this study were sampled. Based on the results of the study, it is known that compensation (X1), workload (X2), job satisfaction (Z) have a direct and indirect effect on employee performance (Y).

Keywords: *Compensation, Workload, Job Satisfaction and Employee Performance*

