

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA I-LAB INDONESIA**

SKRIPSI

Program Studi Manajemen



OLEH :

NAMA : NADIA NURUL IZHA

NIM : 180400100

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA I-LAB INDONESIA**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat untuk memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi
Program Studi Manajemen-Strata 1**



OLEH :

NAMA : NADIA NURUL IZHA

NIM : 180400100

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK
ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT I-LAB INDONESIAN**



**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, WORK
ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT I-LAB INDONESIAN**

Submitted as one of the requirements for obtaining a degree

BACHELOR IN MANAGEMENT

Management Study Program-Strata 1



BY :

NAME : NADIA NURUL IZHA

NIM : 180400100

**FACULTY OF ECONOMICS AND BUSINESS
UNIVERSITAS SATYA NEGARA INDONESIA**

2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan. Objek dari penelitian ini adalah Karyawan I-Lab Indonesia dengan jumlah 50 responden. Analisis data yang digunakan adalah Analisis Regresi Linear Berganda dengan program SPSS Versi 25. Pengambilan sampel menggunakan metode sensus yaitu dengan meneliti seluruh populasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi terdapat pengaruh positif dan signifikan. Dan secara parsial Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the Influence of Leadership Style, Work Environment and Compensation on Employee Performance. The object of this study was I-Lab Indonesia Employees with a total of 50 respondents. The data analysis used is Multiple Linear Regression Analysis with the SPSS Version 2 5 program. Sampling uses the census method, namely by examining the entire population. The results of this study show that simultaneously Leadership Style, Work Environment, and Compensation have a positive and significant influence. And partially Leadership Style has a positive and significant effect on Employee Performance, work environment has a negative and insignificant effect on Employee Performance, and Compensation has a positive and significant effect on Employee Performance.

Keywords : Leadership Style, Work Environment, Compensation and Employee Performance

